

脳神経外科専門研修 総合病院国保旭中央病院プログラム

はじめに

脳神経外科診療の対象は、国民病とも言える脳卒中（脳血管性障害）や脳神経外傷などの救急疾患、脳腫瘍に加え、てんかん・パーキンソン病・三叉神経痛・顔面けいれん等の機能的疾患、小児疾患、脊髄・脊椎・末梢神経疾患などです。脳神経外科専門医の使命は、これらの予防や診断、救急治療、手術および非手術的治療、あるいはリハビリテーションにおいて、総合的かつ専門的知識と診療技術を持ち、必要に応じて他の専門医への転送判断も的確に行うことで、国民の健康・福祉の増進に貢献することです。

脳神経外科専門研修では、初期臨床研修後に専門研修プログラム（以下「プログラム」という）に所属し4年以上の定められた研修により、脳神経外科領域の病気すべてに対して、予防や診断、手術的治療および非手術的治療、リハビリテーションあるいは救急医療における総合的かつ専門的知識と診療技能を、獲得します。

本文は総合病院国保旭中央病院脳神経外科専門研修プログラムの概要を示すものです。

※専門医認定要件については、日本脳神経外科学会 専門医認定制度内規（令和3年5月17日改正）を確認してください。

当プログラムは千葉県の大規模総合病院、総合病院国保旭中央病院と船橋市立医療センターを中心として構成されています。地域の中核となる病院かつ救急救命センターの特性を持ち、診療圏内で発症する幅広い疾患が集積します。ハイブリッド手術室など充実した設備を保有し、若手からベテランの医師がアクティブに、最新の知見と技術に基づいた診療を行っています。

専攻医は少数精鋭であり、一人当たり多くの症例を担当し、臨床の知識、技術を高めていくことができます。専攻医は月2回程度の病院当直、月10回程度の脳神経外科救急待機を行い、初診時から診療の中心的役割を担います。スタッフは、患者さんの利益を最優先するとともに、教育を一番ミッションと考えており、次世代を担う若い脳神経外科医が、少しでも多くの手術を術者として経験できるように最大限の配慮をしています。専攻生は患者さんを受け持つのみでなく、手術に加わる、手術をする役割を担います。毎日の施設内での濃厚なカンファレンス、基幹施設と連携施設による定例カンファレンス、関連施設や外部の医師を招いてレクチャーを開催しています。専門分野に関する知識と技術をより一層充実させるために、優れたレベルの診療を行っている関連施設への短期の研修を組み込んでいます。

病院全体としても若手医師の教育に力を入れており医療倫理、医療安全、感染症等コアコンピテンシーに係わる多数の研修会、全診療科の専門医による基礎的レクチャーや学際的なハイレベルの講義が多数開催され、視野の広い医師の育成を行っています。マイクロ手術技術習得の場としてのスキルトレーニングセンター、図書室及び多くの電子版書籍・文献にアクセス可能なインターネット環境やなど、自己学習の環境が整備されています。データマネージャーが駐在する臨床研究支援センターが随時利用可能で、リサーチ活動を奨励しており、脳神経外科においても学会発表や参加を義務としています。

専攻医の勤務条件は病院全体の規定に基づき決定されますが、十分な休息、休暇を確保し、適正な労働環境、労働安全を保っています。研修プログラムは専門研修管理委員会において管理し、院内の臨床教育委員会と協力して、質の改善を図ります。専攻医の評価は、日本脳神経外科学会が策定した研修記録手帳を基準として毎年行います。研修内容、研修施設の選択に関しては、専攻医とプログラム責任者が随時面談を行い、専攻医の意向を最大限反映するように努めます。(別表 4-2)

基幹施設、連携施設ともに、地域の1次救急から3次救急を担っており、コモディティーズも豊富に経験できるのみでなく、医療連携カンファレンスや、個々の症例のケースワークを通して地域の医療福祉を学ぶことができます。優れた技術と知識を持つオールラウンドな脳神経外科医として成長するのみではなく、脳卒中、神経内科疾患、全身管理、リハビリ、さらに地域医療福祉など多彩な分野で高い見識を持つ、真に役に立つ脳神経を専門とする医師を養成しています。研修終了後の専攻生は国内外の一線で活躍しています。もちろん当院の常勤スタッフとして勤務することも可能です。我々と共に学んで成長してくださる方を歓迎します。

問合せ先： 持田英俊 0479-63-8111

メールアドレス： motty-hi@js8.so-net.ne.jp

2023年4月

習得すべき知識・技能・学術活動

1. 国民病とも言える脳卒中や頭部外傷などの救急疾患、また、脳腫瘍に加え、てんかんやパーキンソン病、三叉神経痛や顔面けいれん、小児奇形、脊髄、脊椎、末梢神経などの病気の予防から診断治療に至る、総合的かつ専門的知識を研修カリキュラムに基づいて習得します。
2. 上記の幅広い疾患に対して、的確な検査を行い、正確な診断を得て、手術を含めた適切な治療を自ら行うとともに、必要に応じ他の専門医への転送の判断も的確に行える能力を研修カリキュラムに基づいて養います。
3. 経験すべき疾患・病態および要求レベルは研修マニュアルで規定されています。管理経験症例数、手術症例数については最低経験数が規定されています。
4. 脳神経外科の幅広い領域について、日々の症例、カンファレンスなどで学ぶ以外に、文献からの自己学習、生涯教育講習の受講、定期的な研究会、学会への参加などを通じて、常に最新の知識を吸収するとともに、基礎的研究や臨床研究に積極的に関与し、さらに自らも積極的に学会発表、論文発表を行い脳神経外科学の発展に寄与しなければなりません。専門医研修期間中に筆頭演者としての学会（全国規模学会）発表2回以上、筆頭著者として査読付論文採択受理1編以上（和文英文を問わない）が必要です。
5. 脳神経外科専門領域の知識、技能に限らず、医師としての基本的診療能力を研修カリキュラムに基づいて獲得する必要があります。院内・院外で開催される講習会などの受講により常に医療安全、院内感染対策、医療倫理、保険診療に関する最新の知識を習得し、日常診療において医療倫理的、社会的に正しい行いを行うように努めます。

専門研修プログラムの概略

1. プログラムは、単一の専門研修基幹施設（以下「基幹施設」という）と複数の専門研修連携施設（以下「連携施設」という）によって構成され、必要に応じて関連施設（複数可）が加わります。なお専門研修は、基幹施設及び連携施設において完遂されることを原則とし、関連施設はあくまでも補完的なものです。

当プログラムの構成は以下の施設からなります。

基幹施設： 総合病院国保旭中央病院

連携施設： 船橋市立医療センター

関連施設： 千葉大学医学部附属病院

東京医科歯科大学医学部附属病院

埼玉医科大学国際医療センター脳神経外科

昭和大学医学部脳神経外科

千葉県こども病院

亀田総合病院 脊椎脊髄外科

亀田総合病院 脳神経外科

虎の門病院 間脳下垂体外科

総合病院聖隷浜松病院

札幌禎心会病院

土浦協同病院

国際医療福祉大学成田病院

国際医療福祉大学三田病院

国際医療福祉大学熱海病院

友愛医療センター

2. 基幹施設における専門研修指導医に認定された脳神経外科部門長、診療責任者ないしはこれに準ずる者が専門研修プログラム統括責任者（以下「統括責任者」という）としてプログラムを統括します。当プログラムでは **持田英俊** です。

3. プログラム全体では規定にある以下の要件を満たしています。（別表1）

- (1) SPECT/PET 等核医学検査機器、術中ナビゲーション、電気生理学的モニタリング、内視鏡、定位装置、放射線治療装置等を有する。
- (2) 以下の学会より円滑で十分な研修支援が得られています。
 - ア 脳腫瘍関連学会合同（日本脳腫瘍学会、日本脳腫瘍病理学会、日本間脳下垂体腫瘍学会、日本脳腫瘍の外科学会）
 - イ 日本脳卒中の外科学会

- ウ 日本脳神経血管内治療学会
- エ 日本脊髄外科学会
- オ 日本神経内視鏡学会
- カ 日本てんかん外科学会
- キ 日本定位・機能神経外科学会
- ク 日本小児神経外科学会
- ケ 日本脳神経外傷学会

(3) 基幹施設と連携施設の合計で原則として以下の手術症例数を有する。

- ア 年間500例以上（昨年手術実数 911）
- イ 腫瘍（開頭、経鼻、定位生検を含む）50例以上（昨年手術実数 64）
- ウ 血管障害（開頭術、血管内手術を含む）100例以上（昨年手術実数 381）
- エ 頭部外傷の開頭術（穿頭術を除く）20例以上（昨年手術実数 35）

4. 各施設における専攻医の数は、指導医1名につき同時に2名までです。
5. 研修の年次進行、各施設での研修目的を例示しています。
6. プログラム内での専攻医のローテーションが無理なく行えるように地域性に配慮し、基幹施設を中心とした地域でのプログラム構成を原則とし、遠隔地を含む場合は理由を記載します。
7. 統括責任者および連携施設指導管理責任者より構成される研修プログラム管理委員会を基幹施設に設置し、プログラム全般の管理運営と研修プログラムの継続的改良にあたります。

当プログラムでの研修年次進行パターン（別表2）

プログラム内での研修ローテーションにより到達目標の達成が可能となります。当プログラムでの代表的な年次進行パターンを以下に示します。必ずしもこの通りにはなりません。到達目標の達成が可能ないようにローテーションを組みます。また研修途中でも不足領域を補うように配慮します。

基幹施設（総合病院国保旭中央病院）

専攻医教育の中核をなし、連携施設における研修補完を得て、専攻医の到達目標を達成させます。専攻医は基幹施設には最低6か月の在籍が義務付けられています。

基幹施設は特定機能病院または以下の条件を満たす施設です。

1. (1) 年間手術症例数（定位放射線治療を除く）が300例以上。（昨年手術数 553）
- (2) 1名の統括責任者と統括責任者を除く4名以上の専門研修指導医をおく。
（指導医 8名：2023年4月1日現在）

(3) 他診療科とのカンファレンスを定期的を開催する。

(4) 臨床研修指定病院であり、倫理委員会を有する。

2. 他のプログラムへの参加は、関連施設としてのみ認められており、連携施設として参加はしません。

3. 基幹施設での週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土	日
7:30	カンファレンス（入退院・外来・術前・術後）：毎日 カンファレンス（リハビリ・医療連携・病理）：週1、月1 抄読会						
9	回診		回診		回診	回診	休み 救急待機 (月1-2回)
10				外来			
11			血管				
12			内手				
13	手術		術		手術	手術	
14	病棟	病棟	/	病棟	病棟	病棟	
15			アン	自己			
16			ギオ	学習			
17							
18	途中休憩時間あり 救急待機：週1-2回 講習会・講演会：不定期						

4. カンファレンス・院内講習会

入退院カンファレンス	週5回
外来カンファレンス	週5回
病棟症例検討カンファレンス	週1回
手術（術前術後）カンファレンス	週4-5回
神経病理カンファレンス	月1回
リハビリカンファレンス	週1回
医療連携カンファレンス	週1回
院内講習会（診療・研究支援）	不定期（頻回）

連携施設（別表3）

基幹施設による研修を補完します。

1. 1名の指導管理責任者（専門研修指導医に認定された診療科長ないしはこれに準ずる者）と2名以上の専門研修指導医をおいています。ただし、指導管理責任者と指導医の兼務は可です。症例検討会を開催し、指導管理責任者は当該施設での指導体制、内容、評価に関し責任を持ちます。指導管理責任者、専門研修指導医からなる連携施設研修管理委員会を設置し、専攻医の教育、指導、評価を行うとともに、指導者間で情報を共有し施設内での改善に努めます。
2. 他の研修プログラムへの参加は関連施設としてのみ認められ、原則として複数の研修プログラムに連携施設として参加することはできません。
3. 連携施設は年次報告を義務付けられ、問題点については改善勧告が行われます。

関連施設（別表3）

1. 統括責任者が、基幹施設および連携施設だけでは特定の研修が不十分と判断した場合、或いは地域医療の不足部分を補完するためにその責任において指定します。
2. 関連施設での研修は原則として通算1年を超えないものとします。
3. 原則として1名以上の専門研修指導医をおいています。

研修の休止・プログラム移動

疾病、出産、留学、地域診療専念などの理由により、専門研修は専攻医・統括責任者の判断により休止・中断は可能です。中断・休止期間は研修期間から原則として除かれます。研修期間4年間のうち脳神経外科臨床専従期間が3年以上必要であり、神経内科学、神経放射線学、神経病理学、神経生理学、神経解剖学、神経生化学、神経薬理学、一般外科学、麻酔学等の関連学科での研修や基礎研究・留学は1年を限度に専門研修期間として日本脳神経外科学会 専門医認定委員会により認めることができます。

プログラム間の移動も専攻医、統括責任者の合意の上、日本脳神経外科学会 専門医認定委員会により認めることが可能です。

プログラムの管理体制（別表4-1）

1. プログラム責任者（基幹施設長）、連携施設長から構成される研修プログラム管理委員会を設け、プログラムの管理運営にあたります。研修プログラム管理委員会は専攻医の専門研修について随時管理し、達成内容に応じた適切な施設間の異動を図ります。

また、各研修施設における指導体制、内容が適切かどうか検討を行い、指導者、専攻医の意見をもとに継続的にプログラム改善を行います。また、基幹施設及び各連携施設においては施設長、指導医から構成される連携施設研修管理委員会を設置し施設での研修について管理運営を行います。

2. 専攻医は研修プログラム、指導医についての意見を研修管理プログラムに申し出ることができます。研修終了時には総括的意見を提出しプログラムの改善に寄与します。研修プログラム管理委員会は専攻医から得られた意見について検討し、システム改善に活用していきます。
3. プログラム責任者は専攻医の良好な勤務環境が維持されるように配慮しています。労働環境、勤務時間、待遇などについて専攻医よりの直接ヒアリングを行い、良好な労働環境が得られていることを確認します。

専攻医の評価時期と方法

1. 研修年度ごとに、指導医・在籍施設の責任者が専攻医の経験症例、達成度、自己評価を確認し研修記録帳に記入します。研修プログラム管理委員会はこれをもとに不足領域を補えるように施設異動も含めて配慮します。
2. 研修修了は、プログラム責任者（基幹施設長）が、経験症例、自己評価などをもとに、技術のみでなく知識、技能、態度、倫理などを含めて総合的に研修達成度を評価します。研修態度や医師患者関係、チーム医療面の評価では、他職種の意見も参考にします。