

脳神経外科専門研修_岡山大学大学院_____プログラム

はじめに

脳神経外科診療の対象は、国民病とも言える脳卒中（脳血管性障害）や脳神経外傷などの救急疾患、脳腫瘍に加え、てんかん・パーキンソン病・三叉神経痛・顔面けいれん等の機能的疾患、小児疾患、脊髄・脊椎・末梢神経疾患などです。脳神経外科専門医の使命は、これらの予防や診断、救急治療、手術および非手術的治療、あるいはリハビリテーションにおいて、総合的かつ専門的知識と診療技術を持ち、必要に応じて他の専門医への転送判断も的確に行うことで、国民の健康・福祉の増進に貢献することです。

脳神経外科専門研修では、初期臨床研修後に専門研修プログラム（以下「プログラム」という）に所属し4年以上の定められた研修により、脳神経外科領域の病気すべてに対して、予防や診断、手術的治療および非手術的治療、リハビリテーションあるいは救急医療における総合的かつ専門的知識と診療技能を、獲得します。

本文は_岡山大学大学院_____脳神経外科専門研修プログラムの概要を示すものです。

※専門医認定要件については、日本脳神経外科学会 専門医認定制度内規（令和5年1月24日改正）を確認してください。

岡山大学大学院脳神経外科プログラムの特徴として、連携施設が22、関連施設が8と非常に多く、ほとんどが中国四国地方にあり、専攻医がいろいろなタイプの脳神経外科の臨床研修を選択しやすい点を挙げることができる。基幹施設である岡山大学大学院脳神経外科では、年間手術件数が約548件であり、脳腫瘍、脳血管障害、脊髄・脊椎疾患、頭部外傷、小児脳神経外科、機能的脳神経外科、など脳神経外科のあらゆるサブスペシャリティーの疾患を学ぶことができる。手術症例が多いため、実際に術者として、あるいは助手として直接手術を担当出来る機会が多い。ITを応用した「専攻医・研修医が学びやすい手術室」の構築に務めてきており、術中MRI、ナビゲーション、モニタリング、3Dビデオ、ハイブリッド手術室などが完備している。これらの情報を術中映像システムによって多画面で学ぶことができる。

基幹施設では1年の研修を基本とし、残りの3年は、22ある連携施設で行うが、1年を限度に必要に応じて関連施設で研修することも可能である。連携施設ではそれぞれの施設ごとに得意なサブスペシャリティーがあり、特色ある研修を受けることができる。岡山大学に脳神経外科が開設されて57年であり、基幹施設、連携施設には多くの経験豊富な

指導医がおり、専攻医は脳神経外科の基本的知識および開頭術を学び、マスターしていく。これらの実地臨床に加え、基幹施設である岡山大学が主催で、年に2回の脳神経外科ハンズオンセミナーを開催している。基幹施設、連携施設、関連施設で研修している本プログラム全体の専攻医が参加して血管吻合術、内視鏡手術、血管内手術、顕微鏡下でのドリリングなどを実際のシミュレーションモデルを使って練習する。また、これとは別に年に1回、岡山脳神経微小解剖セミナーを行っており、頭蓋底手技を中心に実際のカダバーで手を動かしながら学ぶ。

よい脳神経外科医になるためには、基礎研究の経験と実績が重要である。本プログラムの途中、あるいは終了後に、多くの専攻医は岡山大学大学院の博士課程に進み、ベッドフリーで脳腫瘍、脳血管障害、神経の移植再生などの基礎研究に取り組む。基礎研究を行う期間は、仮説を証明するために能動的に計画を立て実行する能力を培うだけでなく、統計学的手法や英語論文の執筆法を学ぶ極めて重要な経験となる。リサーチマインドを持った脳神経外科医を育てていくことが大切と考えている。

卒後臨床研修制度が始まった19年前から現在まで75名の専門医が本プログラムから誕生し、基幹施設、連携施設、関連施設で引き続き脳神経外科医として活躍している。今後も本プログラムは実りあるプログラムを専攻医に提供し、有能な脳神経外科医を育てていきたい。

問い合わせ先：安原隆雄 TEL 086-235-7336

メールアドレス：tyasu37@cc.okayama-u.ac.jp

2023年4月

習得すべき知識・技能・学術活動

1. 国民病とも言える脳卒中や頭部外傷などの救急疾患、また、脳腫瘍に加え、てんかんやパーキンソン病、三叉神経痛や顔面けいれん、小児奇形、脊髄、脊椎、末梢神経などの病気の予防から診断治療に至る、総合的かつ専門的知識を研修カリキュラムに基づいて習得します。
2. 上記の幅広い疾患に対して、的確な検査を行い、正確な診断を得て、手術を含めた適切な治療を自ら行うとともに、必要に応じ他の専門医への転送の判断も的確に行える能力を研修カリキュラムに基づいて養います。
3. 経験すべき疾患・病態および要求レベルは研修マニュアルで規定されています。管理経験症例数、手術症例数については最低経験数が規定されています。
4. 脳神経外科の幅広い領域について、日々の症例、カンファレンスなどで学ぶ以外に、文

献からの自己学習、生涯教育講習の受講、定期的な研究会、学会への参加などを通じて、常に最新の知識を吸収するとともに、基礎的研究や臨床研究に積極的に関与し、さらに自らも積極的に学会発表、論文発表を行い脳神経外科学の発展に寄与しなければなりません。専門医研修期間中に筆頭演者としての学会（全国規模学会）発表2回以上、筆頭著者として査読付論文採択受理1編以上（和文英文を問わない）が必要です。

5. 脳神経外科専門領域の知識、技能に限らず、医師としての基本的診療能力を研修カリキュラムに基づいて獲得する必要があります。院内・院外で開催される講習会などの受講により常に医療安全、院内感染対策、医療倫理、保険診療に関する最新の知識を習得し、日常診療において医療倫理的、社会的に正しい行いを行うように努めます。

専門研修プログラムの概略

1. プログラムは、単一の専門研修基幹施設（以下「基幹施設」という）と複数の専門研修連携施設（以下「連携施設」という）によって構成され、必要に応じて関連施設（複数可）が加わります。なお専門研修は、基幹施設及び連携施設において完遂されることを原則とし、関連施設はあくまでも補完的なものです。
当プログラムの構成は以下の施設からなります。

基幹施設：岡山大学病院

連携施設：香川県立中央病院、岩国医療センター、広島市立広島市民病院、松山市民病院、岡山医療センター、岡山労災病院、姫路赤十字病院、岡山旭東病院、香川労災病院、姫路中央病院、呉共済病院、福山市民病院、岡山市立市民病院、住友別子病院、尾道市立市民病院、岡山赤十字病院、川崎医科大学総合医療センター、倉敷平成病院、屋島総合病院、津山中央病院、赤穂中央病院、新小文字病院

関連施設：埼玉医科大学国際医療センター、香川大学医学部附属病院、国立循環器病研究センター、三豊総合病院、興生総合病院、水島中央病院、金田病院、石川病院

2. 基幹施設における専門研修指導医に認定された脳神経外科部門長、診療責任者ないしはこれに準ずる者が専門研修プログラム統括責任者（以下「統括責任者」という）としてプログラムを統括します。当プログラムでは 安原隆雄 　　　です。

3. プログラム全体では規定にある以下の要件を満たしています。（別表1）

- (1) SPECT/PET等核医学検査機器、術中ナビゲーション、電気生理学的モニタリング、内視鏡、定位装置、放射線治療装置等を有する。
- (2) 以下の学会より円滑で十分な研修支援が得られています。

ア 脳腫瘍関連学会合同（日本脳腫瘍学会、日本脳腫瘍病理学会、日本間脳下垂体腫瘍学会、日本脳腫瘍の外科学会）

イ 日本脳卒中の外科学会

ウ 日本脳神経血管内治療学会

エ 日本脊髄外科学会

オ 日本神経内視鏡学会

カ 日本てんかん外科学会

キ 日本定位・機能神経外科学会

ク 日本小児神経外科学会

ケ 日本脳神経外傷学会

(3) 基幹施設と連携施設の合計で原則として以下の手術症例数を有する。

ア 年間500例以上（昨年手術実数 4,836 ）

イ 腫瘍（開頭、経鼻、定位生検を含む）50例以上（昨年手術実数 492 ）

ウ 血管障害（開頭術、血管内手術を含む）100例以上（昨年手術実数 1,325 ）

エ 頭部外傷の開頭術（穿頭術を除く）20例以上（昨年手術実数 130 ）

4. 各施設における専攻医の数は、指導医1名につき同時に2名までです。

5. 研修の年次進行、各施設での研修目的を例示しています。

6. プログラム内での専攻医のローテーションが無理なく行えるように地域性に配慮し、基幹施設を中心とした地域でのプログラム構成を原則とし、遠隔地を含む場合は理由を記載します。

7. 統括責任者および連携施設指導管理責任者より構成される研修プログラム管理委員会を基幹施設に設置し、プログラム全般の管理運営と研修プログラムの継続的改良にあたります。

当プログラムでの研修年次進行パターン（別表2）

プログラム内での研修ローテーションにより到達目標の達成が可能となります。当プログラムでの代表的な年次進行パターンを別表に示します。必ずしもこの通りにはなりません。到達目標の達成が可能ないようにローテーションを組みます。また研修途中でも不足領域を補うように配慮します。

基幹施設（岡山大学病院）

専攻医教育の中核をなし、連携施設における研修補完を得て、専攻医の到達目標を達成させます。専攻医は基幹施設には最低6か月の在籍が義務付けられています。

基幹施設は特定機能病院または以下の条件を満たす施設です。

1. (1) 年間手術症例数(定位放射線治療を除く)が300例以上。(昨年手術数 548)
- (2) 1名の統括責任者と統括責任者を除く4名以上の専門研修指導医をおく。
(指導医 8名:2023年4月1日現在)
- (3) 他診療科とのカンファレンスを定期的を開催する。
- (4) 臨床研修指定病院であり、倫理委員会を有する。
2. 他のプログラムへの参加は、関連施設としてのみ認められており、連携施設として参加はしません。
3. 基幹施設での週間スケジュール

	月	火	水	木	金
7:00 -8:00		手術 血管撮影・ 血管内治療	7:00-8:00 血管グループ カンファ レンス	手術 血管撮影・ 血管内治療	
8:00 -9:00	フィルム カンファレ ンス		手術ビデオ カンファレ ンス		フィルム カンファレ ンス
9:00 -12:00	教授 回診・外来		准教授 回診・外来		教授 回診・外来
12:00 -19:00	指導医による 検査・回 診等の指導 及び自己学 習		指導医による 検査・回 診等の指導 及び自己学 習		指導医による 検査・回 診等の指導 及び自己学 習
19:00-			19:30-21:00 医局抄読会 20:30-21:30 機能外科・ 移植再生グ ループカン ファレンス		19:30-21:00 脳腫瘍カン ファレンス

4. カンファレンス・院内講習会
 - 症例検討カンファレンス (週3回 月・水・金)
 - 抄読会 (週1回 火曜日)
 - 研究グループカンファレンス (各週1回 火・水)
 - 脳腫瘍病理合同カンファレンス (月1回)

放射線合同カンファレンス（月 1 回）
小児頭蓋顔面形成センター合同カンファレンス（月 1 回）
てんかんカンファレンス（月 2 回）
医療安全に関する職員全体研修（年 3 回）
院内感染対策講習会（年 2 回）
脳神経外科ハンズオンセミナー（年 2 回）
カダバーStudy（年 1 回）

連携施設（別表 3）

基幹施設による研修を補完します。

1. 1名の指導管理責任者（専門研修指導医に認定された診療科長ないしはこれに準ずる者）と2名以上の専門研修指導医をおいています。ただし、指導管理責任者と指導医の兼務は可です。症例検討会を開催し、指導管理責任者は当該施設での指導体制、内容、評価に関し責任を持ちます。指導管理責任者、専門研修指導医からなる連携施設研修管理委員会を設置し、専攻医の教育、指導、評価を行うとともに、指導者間で情報を共有し施設内での改善に努めます。
2. 他の研修プログラムへの参加は関連施設としてのみ認められ、原則として複数の研修プログラムに連携施設として参加することはできません。
3. 連携施設は年次報告を義務付けられ、問題点については改善勧告が行われます。
4. 専攻医は連携施設には最低 3 か月の在籍が義務付けられています。

関連施設（別表 3）

1. 統括責任者が、基幹施設および連携施設だけでは特定の研修が不十分と判断した場合、或いは地域医療の不足部分を補完するためにその責任において指定します。
2. 関連施設での研修は原則として通算 1 年を超えないものとします。
3. 原則として 1 名以上の専門研修指導医をおいています。

研修の休止・プログラム移動

疾病、出産、留学、地域診療専念などの理由により、専門研修は専攻医・統括責任者の判断により休止・中断は可能です。中断・休止期間は研修期間から原則として除かれます。研修期間4年間のうち脳神経外科臨床専従期間が3年以上必要であり、神経内科学、神経放射線学、神経病理学、神経生理学、神経解剖学、神経生化学、神経薬理学、一般外科学、麻酔学等の関連学科での研修や基礎研究・留学は1年を限度に専門研修期間として日本脳神経外科学会 専門医認定委員会により認めることができます。

プログラム間の移動も専攻医、統括責任者の合意の上、日本脳神経外科学会 専門医認定委員会および日本専門医機構により認めることが可能です。

プログラムの管理体制

1. プログラム責任者（基幹施設長）、連携施設長から構成される研修プログラム管理委員会を設け、プログラムの管理運営にあたります。研修プログラム管理委員会は専攻医の専門研修について随時管理し、達成内容に応じた適切な施設間の異動を図ります。また、各研修施設における指導體制、内容が適切かどうか検討を行い、指導者、専攻医の意見をもとに継続的にプログラム改善を行います。また、基幹施設及び各連携施設においては施設長、指導医から構成される連携施設研修管理委員会を設置し施設での研修について管理運営を行います。
2. 専攻医は研修プログラム、指導医についての意見を研修管理プログラムに申し出ることができます。研修終了時には総括的意見を提出しプログラムの改善に寄与します。研修プログラム管理委員会は専攻医から得られた意見について検討し、システム改善に活用していきます。
3. プログラム責任者は専攻医の良好な勤務環境が維持されるように配慮しています。労働環境、勤務時間、待遇などについて専攻医よりの直接ヒアリングを行い、良好な労働環境が得られていることを確認します。

専攻医の評価時期と方法

1. 研修年度ごとに、指導医・在籍施設の責任者が専攻医の経験症例、達成度、自己評価を確認し研修記録帳に記入します。研修プログラム管理委員会はこれをもとに不足領域を補えるように施設異動も含めて配慮します。
2. 研修修了は、プログラム責任者（基幹施設長）が、経験症例、自己評価などをもとに、技術のみでなく知識、技能、態度、倫理などを含めて総合的に研修達成度を評価

します。研修態度や医師患者関係、チーム医療面の評価では、他職種の意見も参考に
します。